

動盪年代企業如何計劃未來發展方向

面對急劇變化及動盪不安的環景，企業對於明年發展會感到悲觀及猶豫不決，而願景力量就是為企業帶出一個新方向，但是又怎樣在企業中將願景推動為結果？目標及主要成果 Objectives & Key Results (OKRs) 是近年成為有效的管理方法，實用及適合變化。

1. 為明年業務做準備
2. 建立企業願景的主要元素
3. 目的及主要成果 OKRs 管理架構
4. 推行上的預備
5. 案例分享